



bu sayıda

TEGEV Başkanından **S.1**

Meslek Standartlarının Geliştirilmesi ve Uygulamalarının Takip Edilmesi Komitesi **S.2**

Üyelerden Üyelere Seminerler / Pakistan ile İşbirliği Mutabakatı / Yeni Yıl Kahvaltısı **S.3**

Üyelerimizden Haberler **S.4**

## Yeni Üyelerimiz

37. Yönetim Kurulumuzda TEGEV Sivil Toplum Örgütleri üyelikleri kabul edilen **İstanbul Aydın Üniversitesi**'ne ve Mütevelli üyelikleri kabul edilen **Durmazlar Makine San. ve Tic. A.Ş.**'ye

40. Yönetim Kurulumuzda TEGEV Sivil Toplum Örgütleri üyelikleri kabul edilen **Fatih Üniversitesi Endüstriyel Otomasyon Teknolojileri Ar-Ge Merkezi (FOMER)**'e ve **Bursa Top-hane Teknik ve EML**'ye

41. Yönetim Kurulumuzda Mütevelli üyelikleri kabul edilen **TEMPA Pano San. ve Tic. A.Ş.**'ye aramıza

**"HOŞGELDİNİZ"**

diyör ve teknolojik eğitimi ileri götürmek adına aramıza katılarak verdikleri destek için kendilerine teşekkür ediyoruz.

## TEGEV Başkanından...

Daha iyi makineler yapmak .....

Türkiye makine imalatçısı olarak Avrupa'nın ve Asya'nın büyük ülkelerinin ve ABD'nin yanında henüz büyük bir rol oynamıyor.

Makine imalatında global aktör değiliz, ama artık bölgesel iş ortağı ve tedarikçi olarak hayli güçlüyüz.

Ulusal ve bölgesel tedarikçiden global aktör olmaya geçiş, tüm toplumsal alanlarda, hem siyasal, hem de özel sektör alanlarında, sürekli uzun vadeli düşünce (vizyonlar), stratejiler ve iş planları gerektirir.

Taklit eden değil taklit edilen olmak...

Global bir makine imalat stratejisi global düşünen, ayakları sağlam zemine basan insanlar ve yöneticiler gerektirir.

Bilgi, yetenekler ve yetkinlikler, her şeyin temelidir.

Sadece ikinci sınıf bir yönetimle ve bilgi olmadan iş üstünde öğrenmiş ve hatta eğitimsiz çalışanlarla uzun vadede dünyaca kabul edilmiş pazarına üretim yapılamaz.

Global makine imalat pazarına giden yol .....

.....tüm makine imalat işletmelerine açıktır.

İyi makineler, hatta çok iyi makineler yapmak, yeni dizayn ve yeni fonksiyonlar, akıllı, kapasiteli, yüksek performanslı, yüksek kaliteli ve güvenilir: Bu sadece daha iyi kalifiye işçilerle, teknisyenlerle ve mühendislerle mümkündür.

Çıktı, girdiden daha iyi olamaz. Girdi kaliteli değilse; iyi çıktı elde edilemez.

Bu nedenle personelimizle ilgili stratejilerimizi yeniden düşünmek gerekiyor.

İyi personel (kalifiye işçiler, teknisyenler, mühendisler, yöneticiler) siz çaba göstermedikçe bulunamaz.

Hammaddeleri satın alabiliriz, ama kalifiye ve aynı zamanda işe bağlılık duyan personel satın alamayız.

Bunu, kendi üretim ve şirket süreçlerimizde geliştirmek zorundayız.

Eylem odaklı eğitim ve ileri eğitim, nihayetinde iyi makineler yapmak, sürdürülebilir bir şekilde global oyuncu olmak için temel stratejidir.

Eğitim sistemimiz, gerek meslek eğitimi, gerek yüksek öğrenim, bunun için yeterli değil.

Bunun nedeni nedir?

Genel olarak kendi "pasifliğimiz"dir.

Kalifiye personel daima kalifiye bir öğrenme sürecinde oluşur:

Öğrenmek ve uygulamak. Teori ve pratik....

Okul ve işletme için entegre müfredat.

İşletmelerimizde elverişli eğitim içerikleri ve kalifiye eğitici personel sayesinde yüksek vasıflı uygulama eğitimlerinin yapılması.

Üniversitelerde, öğrettikleri dalda bizzat yıllarca çalışmış ve deneyim kazanmış olan öğretim üyeleri.

Mesleğin eğitimini, kişisel yetkinlikleri, disiplinleri ve inançlarıyla gerçekten yaptırabilen meslek okulu öğretmenleri.

Resmi dairelerde ve bakanlıklarda, yarının global meslek gereksinimlerini analiz eden ve uygulama esaslı öğrenme stratejilerine dönüştüren yetkin görevliler.

Global bir makine imalatçısı olma yolunda fırsatlarımız var. Bu ev ödevimizi seri bir şekilde yapalım.

Bu yazılarımla "en iyi örnekleri" tanıtmak ve karşılaştırmak istiyorum.

Avrupa, Asya ve Amerika'da meslek eğitimi sistemleri....

Başarı faktörleri neler? Bunlardan ne öğrenebiliriz?

Sizin ek önerileriniz var mı? TEGEV büyük bir platform bu platformda buluşalım ve tüm bunları tartışalım.

Saygılarımla

Otto Bauer

## TEGEV'in Çalışma Grupları (Komiteleri)

TEGEV, çalışmalarını tanımlanmış belirli alanlarda yapmaktadır. Çalışmaların amacına uygun ve bilimsel olarak yürütülebilmesi için, her belirli çalışma alanı ile ilgili konularında uzman kişilerden oluşan bir komite kurulmuştur ve bu 6 komite aracılığı ile de amaçlarını yerine getirmektedir.

### Bu Çalışma Grupları;

- 1) Eğitim yolu ile KOBİ İnnovasyon
- 2) CbyT
- 3) Ortak eğitim modelini (ikili sistem) takip ederek Mesleki eğitimin ve teknik öğretmenlerinin eğitim sisteminin iyileştirilmesi
- 4) Meslek Standartlarının Geliştirilmesi ve Uygulamalarının Takip Edilmesi
- 5) Uygulamalı Mühendislik Eğitiminin Aplikasyonu
- 6) Eğitim Komitesi

olarak sıralanabilir. Komiteler, düzenli olarak belirlenen gündemler ile bir araya gelerek, çıkan sonuçları ilgili taraflara sunar, tartışır ve uygulamaları takip eder.

Bültenlerimizin bu ve bundan sonraki sayılarında her bir çalışma grubunu ve çalışmalarını ayrı ayrı sizlere tanıtacağız.



Standart geliştirme komitesinin amacı, TEGEV'in faaliyet alanında olan mesleklerle ilgili standartlar geliştirmektir. Bilindiği gibi, ülkemizde meslek standartlarının geliştirilmesi ile ilgili çalışmalar MYK'nın (Mesleki Yeterlilik Kurumu) yetki ve sorumluluğundadır. Bu nedenle, herhangi bir konuda meslek standardı geliştirmek isteyen kurum veya kuruluşlar, bu taleplerini MYK'ya bildirmektedir ve MYK'da uygun gördüğü kurum veya kuruluşu yetkilendirmektedir. Doğal olarak hem talep yönünden hem de yetkilendirme yönünden yerine getirilmesi gereken bir dizi kriterler vardır ve bunlar MYK'nın sitesinde duyurulmaktadır.

Mart 2010'da MYK'ya başvurarak Mekatronik konusunda meslek standardı hazırlama talebinde bulunan TEGEV'i, MYK gerekli incelemeleri ve değerlendirmeleri yaparak mekatronik mesleği konusunda standart geliştirmek üzere Haziran 2010'da yetkilendirmiştir. TEGEV bu görevi aldığı tarihten itibaren çalışmalarını başarılı bir şekilde sürdürmektedir.

Meslek standardı geliştirme komitesi ile ilgili çalışmalar Dr. Hayrettin Karcı başkanlığında yürütülmektedir. Bu komite ilk çalışmasını, yukarıda da belirtildiği gibi, mekatronik mesleği alanında yapmaktadır. Mekatronik konusunda standart hazırlama komitesinde



aşağıda belirtilen firma, kurum ve kuruluşların görevlendirdiği kişiler yer almaktadır:

- Gökhan Yenihayat (ABB)  
Engin Akçay (BSH)  
Orhan Çakıroğlu (BSH)  
Emre Yiğit (BSH)  
Fikret Kemal Akyüz (Festo)  
Berke Başpınar (Festo)  
Alpay Özkan (Festo)  
Altay Cirit (Festo)  
Tolga Çulha (KIPLAS)



- Mehmet Altun (Mercedes)  
Feridun Gönülkırılmaz (Mercedes)  
Sadık Günbatır (Mercedes)  
Bülent Karaarslan (Mercedes)  
Emre Mercan (Mercedes)  
Ata Devrim Öcal (PharmaVision)  
Zeki Aydan (Siemens)  
Özkan Dinler (Siemens)  
Hakan Mavruk (Siemens)  
Emre Erdem (SKF)  
Murat Karınca (SKF)  
Dr. Hayrettin Karcı (TEGEV)

Mekatronik alanında yapılmakta olan meslek standardı geliştirme çalışmalarında EQF (European Qualifications Framework) ve MYK

## Meslek Standartlarının Geliştirilmesi ve Uygulamalarının Takip Edilmesi Komitesi



tarafından yapılan tanımlamalar esas alınmaktadır. TEGEV, bu tanımlamalara göre mekatronik alanında seviye 4, 5 ve 6 ile ilgili meslek standartlarını geliştirme yetki ve sorumluluğunu üstlenmiştir.

Mekatronik alanında meslek standardı geliştirme komitesi, çalışmalarını mükemmel bir ekip anlayışı içinde hem ofis hem de saha çalışmaları ile sürdürmektedir.

Temmuz 2010 Tarihinde başlayan "Mekatronik Meslek Standardı" hazırlama çalışmaları Seviye 4, Seviye 5 ve Seviye 6 alanlarında tamamlanmıştır. Şu anda MYK'nın görüşlerine göre son hali verilmektedir. Bu çalışmanın ardından çok kısa bir süre içinde Sektörün görüşüne gönderilecektir. Sektörden gelecek geribildirimlerinin ardından varsa değişiklikler yapılacak ve son onay için MYK'ya gönderilerek Resmi Gazetede yayımlanması beklenecektir. Ardından, bir sonraki aşama olan Ulusal Yeterliliklerin hazırlanmasına geçilmesi öngörülmektedir.





## Üyelerden Üyelere Seminerler...



2010 Aralık ayında başlatılan Üyelerden Üyelere Seminerler projesi kapsamında her biri alanında uzman üyelerimizin bilgi ve tecrübelerinden ilk elden ve kaliteli bir şekilde diğer üyelerimizin yararlanabilmesi amaçlanmaktadır.

Bu kapsamda 11 Aralık Cumartesi günü yapılan "Durum Odaklı Yönetim" seminerine, Siemens, Ülker, WestLB, Festo, Çanakkale Seramik ve GLO'dan toplam 13 kişi katılmıştır. Grup çalışmaları ile de desteklenen seminerin ardından katılımcılar seminerden kazanımlarını mutlaka işlerine yansıtacaklarını belirtmişlerdir.

17 Aralık Cuma günü GLO'dan Av. M. Lale Bauer ve Av. Mehmet Uzuncaok'un verdiği "İş Güvencesi ve İşe İade" konulu seminerde ise Ülker, Festo, Eagleburgmann, Mercedes, WestLB, Kardeş Elektrik ve Özler Plastik'ten gelen 13 katılımcı, hem birbirleri ile tecrübelerini paylaşmış, hem de çok önemli bu konu hakkında uzmanlardan bilgi almıştır. Grup çalışmaları ile desteklenen seminer sonunda katılımcılar İş Hukuku konusunda seminerlerin devamını beklemediklerini belirtmişlerdir.

23 ve 28 Aralık tarihlerinde Üyelerimizden BSH Ev Aletleri San. ve Tic. A.Ş. için şirket içi eğitim olarak BSH Küçükyağlı Servis Akademisi'nde, 2 adet "Durum Odaklı Yönetim" semineri düzenlemiştir. Bu seminerler ile çeşitli bölümlerden 25 BSH çalışanı bir araya gelerek

hem diyaloglarını artırma şansını yakalamış, hem de Dr. Hayrettin Karcı'nın bilgi, birikim ve tecrübeleri ile süslediği değişik durumlardaki yönetim anlayışımızı geliştirecek bilgiler almışlardır.

Üyelerden Üyelere Seminerler serisi 2011 yılında da devam edecektir. Lütfen bizlerle hem sizin diğer üyelerimize ne tür seminerler verebileceğinizi, hem de çalışanlarınız için 2011 yılında hangi seminer ve eğitimleri almayı planladığınızı paylaşınız.



## VIP Yeni Yıl Kahvaltısı

Geleneksel hale getirmeyi planladığımız ilk "VIP Yeni Yıl Kahvaltısı" 20 Ocak 2011 Perşembe sabahı İstanbul Hilton otelinde Mütavellilerimizden, Bosch, BSH, Eagleburgmann, Festo, M.T.U., Mercedes, Pharmavision, Pils, Siemens, SKF, Ülker, WestLB, TEGEV Dostu Şirket ve Kurumsal Üyelerimizden Arçelik, Türk-Alman Ticaret Odası, Sabancı



Üniversitesi ve İstanbul Aydın Üniversitesi'nden üst düzey yetkililerin katılımı ile gerçekleştirilmiştir. Toplantımızda üyelerimiz ile 2010 da yapılan çalışmalar paylaşılarak, destekleri istenmiştir. Her yıl Ocak ayının 3. Cumartesi sabahı yapılması planlanan "Yeni Yıl Kahvaltısı"nın bu seneki sponsoru olan Festo San. ve Tic. A.Ş.'ye Vakfımız adına teşekkür ederiz.

## Pakistan ile İşbirliği Mutabakatı İmzalandı

Yaz sonunda Pakistan'da yaşanan sel felaketinden etkilenen teknik meslek okulları araştırılırken, selden en çok etkilenen bölgeler arasında olan Pencap eyaletinin Teknik ve Meslek Eğitim Yetkilisi ile temasa geçilmiştir. Büyük bir memnuniyetle karşılanan bu yaklaşımımız maddi yardımdan ziyade teknik bilgi ve tecrübe paylaşımı şeklinde planlanmıştır. 30 Aralık 2010 tarihinde İstanbul'a gelen Pakistan Pencap eyaletinin Teknik Öğretim ve Mesleki Eğitimden Sorumlu en yüksek mercisi olan TEVTA Başkanı Sayın Saeed Ahmad Alvi ve TEGEV Yönetim Kurulu Başkanı Sayın Otto W. Bauer arasında Kuruluşların karşılıklı tanıtımları yapılmış ve bir İşbirliği Mutabakatı imzalanmış bulunmaktadır. Bu Mutabakat TEGEV'in faaliyetlerini sınırlarımız dışında da taşımış olacaktır.





## Haberiniz mi var?

Bizimle ve tüm üyelerimizle paylaşmak istediğiniz haberler ve duyurularınızın burada yayınlanması için lütfen bize [tegev@tegev.org.tr](mailto:tegev@tegev.org.tr) adresinden ulaşınız.

### • Türkiye'nin İlk İnsansı Robotu "SURALP" / Ekim 2010

Kurumsal Üyelerimizden Sabancı Üniversitesi Mühendislik ve Doğa Bilimleri Fakültesi Mekatronik Mühendisliği Öğretim Üyesi Doç. Dr. Kemalettin Erbatur liderliğindeki bir ekip tarafından geliştirilen Türkiye'nin ilk yürüyen insansı robotu 'SURALP' Ekim ayında basına tanıtıldı. Bu başarılı ekibi yürekten kutluyoruz.

### • Yeni TEGEV Genel Sekreteri / Kasım 2011

Emekli olan TEGEV Genel Sekreteri Sayın İsmail Bayraktar'dan boşalan yere Genel Sekreter Asistanlığını Nisan 2010 tarihinden itibaren yürütmekte olan Sayın Melda Murat Mitrani getirilmiştir. Kendisine başarılar diliyoruz.

### • PAGEV'de Yeni Yönetim / Kasım 2010

PAGEV Olağan Genel Kurulu, 27 Kasım 2010 Cumartesi günü İMMİB Genel Kurul Salonunda gerçekleşmiştir. Yapılan seçim sonucunda; Mehmet Uysal Yönetmenler Kurulu Başkanlığına, Yavuz Eroğlu I. Başkan Yardımcılığı'na seçilmişlerdir. Kendilerine başarılar diliyoruz ve yeni dönemde PAGEV-TEGEV arasında yeni işbirliklerinin artarak devam edeceğini ümit ediyoruz.

### • ABB Türkiye İK Ekibi "İnsana Saygı" ödülünü 2. kez kazandı / Şubat 2011

Her yıl 10.000'in üzerinde başvuru alan, adaylara özel cevaplama oranı %99'un üzerinde olan ve en geç 20 gün içinde adaylara dönüş yapan firmalara Kariyer.net tarafından verilen "İnsana Saygı Ödülü", Elektrik, Elektronik & Enerji sektöründe bu yıl da ABB İnsan Kaynakları Ekibine verildi. Ödül nitelikli çalışmanın devamlılığının teşvik edilmesi amacını taşıyor. ABB Türkiye Ülke İnsan Kaynakları Yöneticisi Ertuğrul Sağlam nezdinde tüm İK ekibini kutluyor başarılarının devamını diliyoruz.

### • YASED Yönetim Kurulu Seçildi / Şubat 2011

TEGEV Kurumsal Üyelerinden ve dünyanın önde gelen uluslararası yatırımcılarının Türkiye'deki en önemli temsilcisi konumundaki Uluslararası Yatırımcılar Derneği YASED'in 30. Olağan Genel Kurulu, 24 Şubat 2011 Perşembe günü gerçekleşmiştir. 15 Yönetim Kurulu ve 3 Denetleme Kurulu üyesinin seçildiği Genel Kurul'da, aynı zamanda Mütevelli Üyelerimizden olan ABB'nin Başkanı ve Ülke Müdürü Burhan Gündem Yönetim Kurulu Üyeliği'ne seçilmiştir. Kendisine başarılar diliyoruz.

### • Win 2 Fuar'ındayız / 17-20 Mart 2011

Türkiye ve Avrasya Bölgesi imalat endüstrisinin en önemli fuarlarından biri olan WIN - World of Industry Fuarı'nın 17 - 20 Mart tarihleri arasında yapılacak 2. Faz Otomasyon Fuarı bölümüne, Mütevelli Üyelerimizden ABB, Festo, PhoenixContact, Pilz, Siemens ve Tempa Pano katılacaklardır. Stantlarında TEGEV köşeleri oluşturarak Vakfımızın tanıtımına yardımcı olmayı kabul eden Mütevelli Üyelerimize teşekkür ediyor, başarılı bir fuar diliyoruz.